



## **Fenntartói értékelés 2020**

### **A Kisközösség Óvoda (1031 Budapest, Emőd u. 12.) intézményről, működéséről, pedagógiai programjának végrehajtásáról és az intézményben folyó szakmai munkáról**

A Kisközösség Alapítvány, mint fenntartó a 2006. augusztus 31-én kelt szabályzata alapján 2020. júliusban értékelte az Intézményben folyó szakmai munkát és az intézmény pedagógiai programjának teljesítését. Az értékelés megállapításai az intézményben lefolytatott látogatás, az ott lezajlott kuratóriumi ülés tapasztalatain alapulnak, a helyben készült jegyzőkönyv szerint. Az ellenőrzésre és az értékelésre a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 83. § (2) bekezdés e), h) pontjai alapján került sor.

Az Intézmény a Fenntartó részére időben rendelkezésre bocsátotta az óvodában folyó szakmai munka eredményességéről, hatékonyságáról készült beszámolóját. Jelen ellenőrzésnél, értékelésnél Fenntartó rendelkezésére állnak az elmúlt 4 évről készült olyan dokumentumok (szakmai-pedagógiai alapidokumentumok, nyilvántartások, hatósági jegyzőkönyvek és igazolások, mérlegek, pénzügyi jelentések stb.), melyek a beszámoló hitelességét alátámasztják.

## **MEGÁLLAPÍTÁSOK**

### **1. Az intézmény gazdálkodása**

Az intézmény rendelkezik a működéshez szükséges szabályzatokkal, feltételekkel. A gazdálkodás a vonatkozó jogszabályok szerint megfelelő, törvénytelenység nem áll fenn. Az intézmény a költségvetésnek megfelelően gazdálkodik a készletekkel, erről a tevékenységéről szóló pénzügyi beszámolók (mérleg, eredmény-kimutatás, közhasznúsági jelentés, főkönyvi kivonatok) mind határidőre és a jogszabályoknak megfelelően elkészültek, nyilvánosságuk biztosított (saját honlap – [www.emodovi.hu](http://www.emodovi.hu)).

Az intézmény jogszabályok szerinti működéséhez szükséges helyiség és eszköz feltételek rendelkezésre állnak, állapotuk megfelelő. Az ingatlan egésze első látásra és vizsgálat után is ápoltt, rendezett, jó benyomást kelt (sok fejlesztés történt az elmúlt 4 évben is).



## 2. A működés törvényessége

Az intézmény alapdokumentumai a hatályos, vonatkozó jogszabályok szerint állnak rendelkezésre (Pedagógiai Program, Házi rend, Szervezeti és Működési Szabályzat, Adatvédelmi Szabályzat). Az alapító okirat is a jogszabályoknak megfelelően készült, minden fő dokumentum elérhető a nyilvánosság számára az intézményen belül.

Az intézmény a működéshez szükséges engedélyekkel (pl. Kormányhivatal, ÁNTSZ stb.), szabályzatokkal, igazolásokkal rendelkezik, formailag, tartalmilag a törvényi feltételeknek általánosságban megfelelnek.

Adatkezelési szempontból – az ellátott gyermekek, alkalmazottak vonatkozásában, továbbá a továbbképzésekre, leltározásra, tanügyi nyilvántartásokra vonatkozóan – az intézmény a jogszabályoknak eleget tesz, kisebb iktatástechnikai hiányosságokkal.

A szakszerű, törvény szerinti feladatellátás személyi feltételei biztosítottak. Az intézményben jelenleg 1 vegyes korosztályú csoport működik, 23 gyermekkel. A csoportszervezésre vonatkozó előírásoknak az intézmény megfelel.

## 3. A szakmai munka eredményessége

A gyermekek gondozásán, fejlesztésén kívül a keresztény világnézeti nevelés közvetítésével, az egészséges életmódra nevelés területén speciális tevékenységek, foglalkozások megteremtésével az óvoda teret biztosított a gyermekek képességeinek, ismereteinek széles körű gyarapodásához.

A hagyományokhoz kapcsolódóan az intézmény számos programot szervezett a gyermekeknek. Ilyenek voltak a szüreti mulatság, az Állatok, Fák, a Föld és Madarak Világnapja, adventi gyertyagyújtás, betlehemes játék, Luca napi búzavetés, húsvétozás locsolkodással, hálaadás, születésnap ünnepségek. Megünnepezték az Állatok Világnapját, Halottak Napján tóklámpást faragtak, a Mikulást, a karácsonyt, a farsangot, március 15-ét, anyák napját, valamint ebben évben is nagyszabású évszóró műsort adtak elő.

Az intézmény honlapját folyamatosan karbantartják, frissítik. Cél a kornak megfelelő arculat, a struktúra átláthatóbbá tétele és a naprakész tartalom könnyebb szerkeszthetősége az intézményvezető által. A programok, közhasznú információk, médiaanyagok folyamatosan elérhetők a felületen ([www.emodovi.hu](http://www.emodovi.hu)).

Rendszeresen szerveznek kirándulásokat különböző állatkertekbe, botanikus kertekbe, bábszínházba, valamint vidékre (pl. Visegrádra, Szentendrére stb.).

A szociális érzékenység fejlesztése és a társadalmi felelősség megtapasztaltatása végett (is) évente több alkalommal látogattak el az Anyos Utcai Idősek Otthonába félórás műsorral (anyák napi, szüreti és betlehemes műsor). Minden alkalommal sikerült egy kis örömet vinni az idős lakók szívébe, amit mosollyal, tapssal háláltak meg.

Az intézmény továbbra is sikeresen végzi rendszeres szolgáltatásait, mint például a heti úszás, néptánc, tenisz, téli síelés és korcsolyázás, angol nyelv, logopédiai foglalkozás, de új lehetőségekkel is bővült a választék: 2017-től judo- és balettórákon is részt lehet venni délutánonként!

Sikerült folytatni a tervezett óvodai tehetséggondozó programot, melyet szakképzett pszichopedagógus és/vagy konduktor vezet. Heti 1-3 alkalommal kiscsoportos (3-6 fős) foglalkozások keretein belül játékos kreatív és képességfejlesztő feladatokkal (sakkozás, drámajáték, informatikai alapok stb.) segíti a gyermekek személyiségének kibontakozását.

Évek óta tapasztaljuk, hogy az óvoda hivatalos neve (Kisközösség Óvoda) és a logóként is használt „becenév” (Pillangó Óvoda) gyakran keveredik és félreértésre adhat okot a szülők között. Ráadásul a honlapcím ([www.emodovi.hu](http://www.emodovi.hu)) egy harmadik óvodanévre utal. Praktikus lenne az óvoda hivatalos nevét megváltoztatni és/vagy tisztázni az ezzel kapcsolatos problémát, ez továbbra is megoldandó feladat.

Fentiek tükrében összességében elmondható, hogy az intézmény a pedagógiai programjában kitűzött feladatokat az elvárható szinten, de inkább a fölött hajtotta végre.



## 4. Gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenység

A nevelési feladatok biztonságos megvalósítása megoldott az intézményben, az egészségvédelmi feltételek biztosítottak. 2018-tól önkormányzati családsegítő munkatárs is segíti a munkánkat.

Tekintve az intézmény kis méretét, az intézményvezető külön felelőst e munkára nem alkalmaz, a kollégák órakedvezményével biztosítja a feladat ellátását.

## 5. A tanuló- és gyermekbalesetek megelőzése

Az előírásoknak megfelelő óvó és védő dokumentációkkal az intézmény rendelkezik. Érintésvédelmi és tűzvédelmi felújítás megtörtént, az erről szóló tanúsítványok megtekinthetők. Tűz- és munkavédelmi próbákat tartanak, ellenőrzik a kül- és beltéri játékok biztonságosságát, végzik karbantartásukat, minderről jegyzőkönyvet vezetnek. A gyermekeket és a dolgozókat felkészítik a balesetek elkerülésére, megelőzésére. Megvan a hivatalos, vonatkozó jogszabályok szerinti forgatókönyv az esetlegesen előforduló balesetek esetére, az intézmény rendelkezik a jogszabályoknak megfelelő nyomtatványokkal (baleseti jegyzőkönyv, nyilvántartás a tanuló és gyermekbalesetekről).

A kémiai kockázatbecslés szintén megtörtént 2019-ben (3 évente kötelező megújítani), az erről szóló dokumentum megtalálható az óvoda irattárában.

Az intézményben az elmúlt 4 évben egyetlen olyan – nem súlyos – baleset történt, melyet dokumentálni, kellett, az udvaron véletlenül elesett egy kisfiú és felrepedt a fejbőre. Az erre vonatkozó dokumentációt (baleseti jegyzőkönyv, szülői nyilatkozat) 5 évre iktattuk az intézményben. A baleset nem hozható összefüggésbe nevelői hanyagsággal vagy balesetveszélyes játszótéri eszközökkel.

## 6. Intézményvezető értékelése

Az intézményvezető az utóbbi négy évben – egyébként: 2014. áprilisi kinevezése óta – sikeresen, a törvényi előírásoknak megfelelően gondoskodik az intézmény törvényes működéséről, gazdálkodásáról, szakmai irányításról. Kisebb (pótolható, jogszabályba nem ütköző és/vagy személyes hibáján kívül eső okok miatti) mulasztásoktól eltekintve a pedagógiai programban meghatározott feladatokat eredményesen hajtja végre, az intézmény nevelési színvonala, hírneve töretlenül jó.

Itt kell megemlíteni, hogy az ellenőrzött időszakban az intézményben két Pedagógus I. minősítő vizsga és egy Pedagógus II. minősítő eljárás – ez utóbbi az intézményvezetőé – is lezajlott, mindhárom sikeresen.

## JAVASLATOK

- Az intézményi, intézményvezetői és pedagógusi önértékelési gyakorlatot jobban ki kell dolgozni és végrehajtani. A szükséges alapfeladatokat elvégzik, de az önértékelésben rejlő lehetőségeket jobban ki lehetne használni.

Határidő: folyamatosan, a jogszabályi előírásoknak megfelelően (első ütem: 2020. november 1.)

Felelős: Salem Julio Samir intézményvezető

- Ajánlatos lenne az intézmény hivatalos nevének megváltoztatása „Pillangó Óvoda”-vá és ennek átvezettetése a megfelelő dokumentumokban és a hivatali szerveknél.

Határidő: 2022. december 31.)

Felelős: Salem Julio Samir intézményvezető



- Az intézmény stabil működése biztosított, továbbra is fontos a névnek, jó hírének további erősítése (brand!) a kerületben. Ennek egy konkrét lépése lehet pl. pedagógiai-pszichológiai témájú beszélgetések, előadások szervezése szülők számára vagy cégeknél, iskoláknál való fellépésekben, aktívabb kapcsolattartásban is lehet gondolkodni.  
Határidő: 2022. május 31.  
Felelős: Salem Julio Samir intézményvezető és Ocskó Zoltánné intézményvezető-helyettes
- Az intézmény iratkezelésében figyelemmel kell lenni arra, hogy a keletkezett belső iratok is iktatásra kerüljenek, záradékolással együtt.  
Felelős: Salem Julio Samir intézményvezető

Fenntartó a jelen értékelésben foglalt javaslatok kivitelezésének értékelését legkésőbb 2 év múlva végzi el, az intézmény következő ellenőrzését, amennyiben nem merül fel olyan körülmény, mely sürgős kivizsgálást igényel, 2024-re ütemezi.

Budapest, 2020. július 8.

P.h.

**Barabás Hunorné**  
Kuratórium elnöke

Az értékelést elolvastam és tudomásul vettem:

**Salem Julio Samir**  
Intézményvezető